

Desenvolvimento organizacional com consultoria e constelações sistêmicas para empresas privadas e organizações governamentais.

Temas

1. Neste Workshop mostraremos como resolver questões organizacionais com o uso da Constelação Sistêmica, como também as questões que estão fora do campo.
2. Como nós podemos buscar uma orientação para uma organização?
3. O que é uma boa estrutura gerencial para nosso trabalho em uma organização?
4. Como poderemos funcionar em uma organização, departamento, equipe ou projeto?
5. Como podemos melhorar a liderança em uma organização, departamento, equipe ou projeto?
6. Como podemos instalar projetos com poder suficiente e habilidade para alcançar os objetivos
7. Como podemos melhorar nossa habilidade para alcançar os objetivos ao reestruturar projetos?
8. Como podemos resolver conflitos na organização, nas equipes ou com a liderança ou a gerência?
9. Como podemos melhorar a atuação dos membros numa equipe com responsabilidades especiais: como o gerente, gerente de projetos, ou membros de equipe, em situações especiais ou problemas de comunicação?
10. Como podemos encontrar essas decisões importantes?

Objetivo

A grande demanda com os atuais problemas dos dirigentes, gerentes e administradores de empresas privadas e instituições estatais e governamentais, é a dificuldade da visão do todo do sistema. A abordagem sistêmica nas organizações e famílias vem da observação de ordens e princípios naturais que regem os sistemas humanos. As inter-relações entre as hierarquias, departamentos, chefias e fundadores, clientes, usuários e colaboradores, fazem parte de uma malha invisível que a todos pertence. Através das técnicas de Constelações sistêmicas desenvolvidas pelo terapeuta e filósofo alemão Bert Hellinger e pelo psiquiatra Gunthard Weber, professor da Universidade de Heidelberg – Alemanha; podemos investigar e diagnosticar estas inter-relações, assim como buscar soluções para os emaranhados sistêmicos que existem nas organizações. Este workshop conduzido pelo psicólogo e consultor reginaldo Teixeira Coelho que vem demonstrar a eficácia deste método e sua utilização na solução de problemas e objetivos nas instituições. Além disso, os participantes, na sua maioria, membros de instituições e organizações irão se beneficiar trazendo suas questões e questões de suas instituições.

- **Justificativa**
- Oferecer aos participantes e às instituições as quais estão ligados, soluções e aprendizado através do método de Constelações Sistêmicas. Existem forças especiais que dirigem os indivíduos, assim como as organizações, tanto na direção de seus objetivos quanto dentro da consciência diversificada.
- Neste contexto o método não vai lidar nem com princípios morais e nem com ideais, ele será como uma bússola, que mostrará qual a direção para um caminho mais correto. Nossa consciência sistêmica nos provê de uma espécie de orientação social, nos informando qual a direção correta e natural no nosso ambiente.

- Vamos também aprender sobre as leis sistêmicas que trabalham de forma invisível, respondendo quem ou o que determina nossas estratégias de negócios em nossa organização. Mesmo determinando objetivos estratégicos, uma organização não opera somente de acordo com o declarado e o esperado, nela também operam leis invisíveis que atuam poderosamente.
- Os típicos sintomas numa organização que indicam que essas leis sistêmicas foram violadas são: empregados e clientes perdidos subitamente, lutas internas pelo poder, sabotagens, corrupção, prejuízos em vendas e estagnação do negócio, etc.
- Em resumo alguns dos princípios sistêmicos são: Todos temos o direito de pertencer, a prioridade na hierarquia é daqueles que chegaram primeiro, o equilíbrio entre o dar e o receber, a competência como sendo a alta prioridade, a prioridade é daqueles que estão no topo da hierarquia, o respeito é o que deve ser mais preservado.
- Pertencer a um grupo significa sobrevivência, herdamos isso da nossa origem animal e dos vários estágios evolucionários depositados em nosso repertório comportamental.
- Por sermos equipados com esta forte motivação que assegura nosso lugar em um sistema social, é extremamente difícil mudar comportamentos contra-producentes, que ocorrem em grandes organizações, quando esta mudança aparentemente pode significar uma ameaça a este grupo ou sistema.
- Para solucionar complexos problemas sistêmicos, empresários e consultores têm que mudar seu caminho habitual de consciência, libertando-se das explorações descritivas e lineares das relações de causa e efeito.
- É nesse ponto que o método das constelações pode complementar as abordagens clássicas de uma consultoria, obtendo uma visão mais que analítica: uma Visão Sistêmica da organização em foco.
- Com esta nova Visão Sistêmica podemos facilmente ver um quadro ampliado de uma situação organizacional em um determinado momento.
- As “tensões” que bloqueiam o progresso tornam-se imediatamente visíveis, como por exemplo: dificuldade entre a produção e o marketing ou entre gerentes e seus afiliados estrangeiros.
- Usando as constelações sistêmicas podemos navegar nos campos de informações de nossos negócios, podemos selecionar o que necessitamos desta rede que recebe todas as informações relevantes, a respeito das tramas “invisíveis” dos relacionamentos existentes dentro dessas organizações.
- Neste seminário o participante terá a oportunidade de fazer imagens que vão representar, de uma forma que lembra o psicodrama, sua situação na instituição e experimentar possíveis caminhos para a solução da problemática em questão.

9. METODOLOGIA

- Workshop teórico, prático e vivencial.
- Serão apresentados princípios básicos das leis sistêmicas que regem os grupos humanos e organizações, a técnica das Constelações Sistêmicas como diagnóstico, e soluções trazidas pelos participantes.

Apresentador

Reginaldo Teixeira Coelho Psicólogo clínico UFMG especializado em Análise Bioenergética pelo International Institute for Bioenergetic Analysis N.York

Basic Facilitator da escola de Cinesiologia Aplicada Three and One Concepts (Burbank-Califórnia)

Psicodrama e Dinâmica de Grupo Sobrap-Brasil

Psicosynthesis Institute San Francisco CA e Brasil

Acompanha há 4 anos Bert Hellinger e os terapeutas alemães que conduzem a terapia sistêmica de Bert Hellinger e é o Organizador do 1º. e 2º.3º Treinamento Sul Americano em terapia Fenomenológica e Sistêmica de Bert Hellinger.

Participa do treinamento em constelações sistêmicas organizacionais promovido Gobis Empresarial de Sao Paulo conduzido pelos consultores europeus que desenvolveram este método: Gunthard Weber, Cristine Essen,(Áustria) Michael Blumenstein, Jakob Stam(Holanda)

Presidente da Associação Brasileira de Constelações Sistêmicas

Condutor

Michael Blumenstein – vive em Graz, Austria - Nasceu em 1953 em Berlin,



Alemanha. Formado em Economia e Negócios; em Desenvolvimento de softwares para sistemas de Gestão; Gerente durante 6 anos em uma organização, no departamento de Tecnologia da Informação e manufatura de equipamentos automobilísticos; em 1985 fundou uma empresa para consultoria, organização e desenvolvimento de projetos; especializado em Análise Transacional e Consultoria Sistêmica; Supervisor e Coaching no trabalho com Constelações sistêmicas em Organizações; Criador e condutor de estratégias e desenvolvimento em companhias industriais,

comerciais e empresas familiares, empresas prestadoras de serviços sociais e governamentais, Igrejas e instituições, etc. Criador de uma abordagem especial para gestores de empresas familiares; qualificado no pelo Instituto alemão de constalações familiares “IAG”, como Consultor Sistemico para Famílias e Organizações; Consultor e Coaching da Mercedes Bens e BMW na Alemanha.

- Blumenstein Organisationsberatung - Leonhardstraße 90/1 - A-8010 Graz
- Telefon: 00 43/3 16/32 52 92 – Telefax: 00 43/3 16/32 52 93 – Mobil: 00 43/6 64/22 33 33 4
- e-mail: michael.blumenstein@blumenstein.org
- Internet: www.blumenstein.org - Member of infosyon: www.infosyon.com